

**ZARZĄDZENIE NR 37/12**  
**WÓJTA GMINY LIPKA**  
**z dnia 26 września 2012 roku**

w sprawie założeń polityki budżetowej do projektu budżetu Gminy Lipka na 2013 rok

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142 poz. 1591 ze zm.) oraz Uchwały Nr XXXIII/292/10 Rady Gminy Lipka z dnia 29 czerwca 2010 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej.

**§ 1.** Do prac nad opracowaniem budżetu gminy na 2013 rok należy przyjąć następujące założenia i wytyczne:

1. W zakresie dochodów budżetu przyjmuje się:

- a) dochody własne na poziomie przewidywanego wykonania roku 2012 z uwzględnieniem stawek podatkowych i opłat obowiązujących od 1 stycznia 2013 r. przy zastosowaniu podwyżki o 5%,
- b) subwencje ogólne, udział w podatku dochodowym od osób fizycznych na podstawie wielkości ustalonych przez Ministra Finansów,
- c) dotacje na zadania zlecone określone przez dysponenta – Wojewodę Wielkopolskiego,
- d) dotacje na zadania własne na podstawie przewidywanego wykonania roku 2012.

2. W zakresie wydatków budżetu przyjmuje się:

- a) Wydatki rzeczowe planuje się na podstawie przewidywanego wykonania w roku 2012 pomniejszone o wydatki jednorazowe, przy założeniu prognozowanego średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w wysokości 102,7 %. W przypadku konieczności zwiększenia kwoty planowanej na wydatki rzeczowe należy przedstawić szczegółowe uzasadnienie wraz z kalkulacją planowanej kwoty. Zasada realnego ujmowania wydatków jest bezwzględnie obowiązująca;
- b) Dla pracowników niebędących nauczycielami wynagrodzenie i pochodne planuje się na poziomie roku 2012 uwzględniając wzrost płac w wysokości 3 % od miesiąca stycznia 2013 roku (realizacja podwyżki wynagrodzeń uzależniona będzie od możliwości finansowych);
- c) Dla nauczycieli wynagrodzenie i pochodne planuje się zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela oraz planami organizacyjnymi:
  - na okres styczeń – sierpień obowiązującymi na rok szkolny 2012/2013;
  - na okres wrzesień – grudzień przewidywanymi przez dyrektorów planem na rok szkolny 2013/2014 ;
- d) Minimalne wynagrodzenie za pracę od 01.01.2013 roku w wysokości 1.600 zł;
- e) Należy wyszczególnić kwoty nagród jubileuszowych oraz odpraw planowanych do wypłaty w 2013 roku;
- f) Przewidywany odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych od kwoty przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim

- półroczu 2010 r. ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7, tj. 37,5 % od kwoty 2.917,14 zł, co stanowi 1.093,93 zł;
- g) przewidywany odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych nauczycieli 110 % kwoty bazowej obowiązującej od 1 września 2012 r. – 2.717,59 zł, tj. 2.989,35 zł,
- h) Wydatki na realizację Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Gminnego Programu Przeciwdziałania Narkomanii należy oszacować w wysokości prognozowanych dochodów z tytułu opłat za wydawanie zezwoleń na sprzedaż alkoholu;
- i) w projekcie budżetu na 2013 rok zakłada się również:
- rezerwę ogólną na nieprzewidziane wydatki,
  - rezerwę celową na:
    - wypłatę nagród jubileuszowych oraz odpraw w związku z przejściem na emeryturę lub rentę;
    - na fundusz nagród dla nauczycieli z okazji DEN zgodnie z Uchwałą Nr XIII/102/08 Rady Gminy Lipka z dnia 21 lutego 2008 r. w wysokości 1,35 % wynagrodzeń osobowych nauczycieli;
    - realizację zadań własnych z zakresu zarządzania kryzysowego;
    - poręczenie części gwarancji bankowej dla Fundacji Lokalna Grupa Działania Naszyjnik Północy z siedzibą w Debrznie.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikom Referatów oraz Kierownikom i Dyrektorom jednostek organizacyjnych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi z dniem podjęcia.

