

**ZARZĄDZENIE NR 29/16**  
**WÓJTA GMINY LIPKA**  
**z dnia 20 września 2016 r.**

**w sprawie założeń polityki budżetowej do projektu uchwały budżetowej Gminy Lipka na 2017 rok**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z ze zm.) oraz Uchwały Nr XXXIII/292/10 Rady Gminy Lipka z dnia 29 czerwca 2010 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej zarządzam, co następuje:

§ 1. Do prac nad opracowaniem budżetu gminy na 2017 rok należy przyjąć następujące założenia i wytyczne:

1. W zakresie dochodów budżetu przyjmuje się:
  - a) dochody własne na poziomie przewidywanego wykonania roku 2016 przy zastosowaniu:
    - dla podatku od nieruchomości i podatku od środków transportowych – stawki określone na 2016 rok z uwzględnieniem obniżki wynikającej z obniżenia górnych stawek podatkowych
    - dla podatku leśnego – stawek ustawowych,
    - dla podatku rolnego – stawek ustawowych.
  - b) subwencje ogólne, udział w podatku dochodowym od osób fizycznych na podstawie wielkości ustalonych przez Ministra Finansów.
  - c) dotacje na zadania zlecone określone przez dysponenta – Wojewodę Wielkopolskiego.
2. W zakresie wydatków budżetu przyjmuje się:
  - a) wydatki rzeczowe planuje się na podstawie przewidywanego wykonania w roku 2016 po pomniejszeniu o wydatki jednorazowe z uwzględnieniem średniorocznej inflacji 1,3 %. W przypadku zwiększenia kwoty planowanej na wydatki rzeczowe nie mieszające się w powyższej granicy należy uzasadnić to zwiększenie,
  - b) wynagrodzenia i pochodne planuje się:
    - dla nauczycieli zgodnie z Kartą Nauczyciela oraz planami organizacyjnymi – waloryzacja o 1,3%,
    - dla pracowników administracji i obsługi w jednostkach oświatowych – podwyżka o 4%,
    - dla pozostałych pracowników nieujętych wyżej – podwyżka o 4 %;
    - minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2017 r. w wysokości 2.000 zł (Dz.U. z 2016 r., poz. 1456)

- z planu plac należy wyłączyć i wyszczególnić pod planem finansowym kwoty nagród jubileuszowych oraz odpraw planowanych do wypłaty w 2017 roku;
- c) przewidywany odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na poziomie:
  - dla nauczycieli w wysokości 2.879,91 zł na 1 etat rocznie (tj. 110% kwoty bazowej 2.618,10 zł)
  - dla pracowników administracji i obsługi w wysokości 1.093,93 zł na 1 etat rocznie (tj. 37,5 % od kwoty 2.917,14 zł).
- d) Wydatki na realizację Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Gminnego Programu Przeciwdziałania Narkomanii należy oszacować w wysokości prognozowanych dochodów z tytułu opłat za wydawania zezwoleń na sprzedaż alkoholu,
- e) w ramach wydatków należy uwzględnić wydatki na przedsięwzięcia wynikające z Wieloletniej Prognozy Finansowej
- f) Tworzy się rezerwy:
  - rezerwę ogólną na nieprzewidziane wydatki,
  - rezerwę celową na:
    - wypłatę nagród jubileuszowych oraz odpraw w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
    - na fundusz nagród dla nauczycieli z okazji DEN zgodnie z Uchwałą Nr XIII/102/08 Rady Gminy Lipka z dnia 21 lutego 2008 r. w wysokości 1,35% wynagrodzeń osobowych nauczycieli,
    - realizację zadań własnych z zakresu zarządzania kryzysowego,
    - poręczenia
    - wydatki inwestycyjne w miejscowościach Gminy Lipka.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikom Referatów oraz Kierownikom i Dyrektorom jednostek organizacyjnych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi z dniem podjęcia.

WÓJT  
Gminy Lipka  
mgr Przemysław Kuruzieko