

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Przez określenia użyte w niniejszym Regulaminie należy rozumieć:

1. szkoła - szkoła podstawowa, przedszkole prowadzone przez Gminę Lipka;
2. dyrektor - dyrektor jednostki, o której mowa w ust. 1;
3. nauczyciel – nauczyciel zatrudniony w jednostce, o której mowa w ust. 1;
4. klasa – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. obowiązkowy wymiar czasu pracy – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela.
6. ustawa – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta nauczyciela

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§2.1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na okres do 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek przyznaje Wójt biorąc pod uwagę jego osiągnięcia w zakresie poziomu kształcenia uczniów, racjonalnej polityki kadrowej, gospodarczej, celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych, działań innowacyjnych, pozyskiwania środków pozabudżetowych, dbałości o bezpieczeństwo uczniów i majątek szkolny oraz wizerunek szkoły w środowisku.

3. Dodatek motywacyjny dla zastępcy dyrektora i nauczycieli przyznaje Dyrektor Placówki biorąc pod uwagę jego osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających

4. Podstawę obliczenia dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

6. Dla zapewnienia wypłaty dodatków motywacyjnych w budżecie corocznie tworzy się fundusz w przeliczeniu na jeden etat, stan na dzień 1.09 danego roku szkolnego w wysokości:

- 1) 2% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli;
- 2) 20% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od miesiąca, w którym nastąpiła nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w czasie stanu nieczynnego. Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się od pierwszego dnia miesiąca i kończy się nie ostatniego dnia miesiąca to wysokość tego dodatku nalicza się proporcjonalnie do przepracowanego okresu w danym miesiącu.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 3.1. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) wychowawstwo oddziału,

- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
 4) doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant
 przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Ustala się poszczególne dodatki funkcyjne w wysokości:

L.p.	Stanowisko	Stawka dodatku w procentach
1.	Dyrektor Szkoły	30 - 50% zaszeregowania zasadniczego
2.	Wicedyrektor Szkoły	20- 30% zaszeregowania dyplomowanego
3.	Dyrektor Przedszkola	30- 50% zaszeregowania zasadniczego
4.	Wicedyrektor Przedszkola	10-20% zaszeregowania dyplomowanego
5.	Wychowawstwo oddziału: - o liczbie uczniów do 20 - powyżej 20 uczniów	5% 6% zaszeregowania zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
6.	Opiekun stażu	3% zaszeregowania zasadniczego
7.	Doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	3% zaszeregowania zasadniczego

3. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy tytuł odrębnie.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków. Wypłata dodatku następuje z dołu.

6. Nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub sprawowania funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 4.1. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w odrębnych przepisach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w oddziałach łączonych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tym oddziale godzinę nauczania;
- 2) przepisu ust.1 pkt 1) nie stosuje się gdy połączone są oddziały tego samego poziomu.
- 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej;
- 4) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne w domu z tytułu czasowej niezdolności ucznia do uczęszczania na zajęcia szkolne przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej.

2. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za faktycznie przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 5. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Dodatek za pracę w warunkach wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela lub doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn od siebie niezależnych w szczególności:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą więcej niż 7 dni;

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:

1) opieki nad dzieckiem,

2) urlopu okolicznościowego określonego w odrębnych przepisach.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za każdą godzinę faktycznie przepracowaną.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Dodatek za wysługę lat

§ 7.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy, niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek nie przysługuje za dni urlopu bezpłatnego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY LIPKA**

Piotr Wandas