

**UCHWAŁA Nr XII/97/19**  
**RADY GMINY LIPKA**  
**z dnia 31 października 2019 roku**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r. poz. 506 z późn. zm), oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Lipka uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych na terenie Gminy Lipka w zakresie składników wynagrodzenia ustalanych przez organ prowadzący w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr IX/72/19 z dnia 21 czerwca 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

  
**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY LIPKA**  
*Piotr Wurdas*

## **ZAŁĄCZNIK Nr 1**

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.**

### **Rozdział I**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Przez określenia użyte w niniejszym Regulaminie należy rozumieć:

1. szkoła - szkoła podstawowa, przedszkole prowadzone przez Gminę Lipka;
2. dyrektor - dyrektor jednostki, o której mowa w ust. 1;
3. nauczyciel - nauczyciel zatrudniony w jednostce, o której mowa w ust. 1;
4. klasa - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. obowiązkowy wymiar czasu pracy - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela.
6. ustawa - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta nauczyciela

### **Rozdział II**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 2.

1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na okres do 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek przyznaje Wójt biorąc pod uwagę jego osiągnięcia w zakresie poziomu kształcenia uczniów, racjonalnej polityki kadrowej, gospodarczej, celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych, działań innowacyjnych, pozyskiwania środków pozabudżetowych, dbałości o bezpieczeństwo uczniów i majątek szkolny oraz wizerunek szkoły w środowisku.
3. Dodatek motywacyjny dla zastępcy dyrektora i nauczycieli przyznaje Dyrektor Placówki biorąc pod uwagę jego osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających
4. Podstawę obliczenia dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
5. Dla zapewnienia wypłaty dodatków motywacyjnych w budżecie corocznie tworzy się fundusz w przeliczeniu na jeden etat, stan na dzień 1.09 danego roku szkolnego w wysokości:
  - 1) 2% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli;
  - 2) 20% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.
6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

### Rozdział III Dodatek funkcyjny

#### § 3.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) wychowawstwo oddziału,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Ustala się poszczególne dodatki funkcyjne w wysokości:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor Szkoły	30 - 50% zaszeregowania dyplomowanego
2.	Wicedyrektor Szkoły	20- 30% zaszeregowania dyplomowanego
3.	Dyrektor Przedszkola	30- 50% zaszeregowania dyplomowanego
4.	Wicedyrektor Przedszkola	10-20% zaszeregowania dyplomowanego
5.	Wychowawstwo oddziału	300,00 zł
6.	Opiekun stażu	3% zaszeregowania zasadniczego
7.	Doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	3% zaszeregowania zasadniczego

3. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy tytuł odrębnie.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków. Wypłata dodatku następuje z dołu.

### Rozdział IV Dodatki za warunki pracy

#### § 4.

1. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w odrębnych przepisach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w oddziałach łączonych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tym oddziale godzinę nauczania;
- 2) przepisu ust.1 pkt 1) nie stosuje się gdy połączone są oddziały tego samego poziomu.

- 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej;
  - 4) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne w domu z tytułu czasowej niezdolności ucznia do uczęszczania na zajęcia szkolne przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej.
2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, określonych w odrębnych przepisach, nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za przepracowaną w tych warunkach godzinę.

#### **§ 5.**

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
2. Dodatek za pracę w warunkach wypłaca się miesięcznie z dołu.

### **Rozdział V**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 6.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela lub doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn od siebie niezależnych w szczególności:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
  - 2) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą więcej niż 7 dni;
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:
  - 1) opieki nad dzieckiem,
  - 2) urlopu okolicznościowego określonego w odrębnych przepisach.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru(lub %, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za każdą godzinę faktycznie przepracowaną.
8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 7.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2014r. poz. 416 ze zm.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY LIPKA**

*Piotr Wandas*

