

Nabór kandydatów na wolne stanowisko pracy: opiekun w żłobku

DYREKTOR ŻŁOBKA GMINNEGO W LIPCE

OGŁASZA NABÓR KANDYDATÓW NA WOLNE STANOWISKO PRACY: opiekun w żłobku

I. Nazwa i adres jednostki:

**ŻŁOBEK GMINNY W LIPCE
UL. GAJOWA 4
77-420 LIPKA**

II. Określenie stanowiska:

opiekun w żłobku (5 etatów)

III. Określenie wymagań zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które są dodatkowe.

1. Wymagania niezbędne związane ze stanowiskiem:

- 1) Obywatelstwo polskie;
- 2) Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) Niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) Nieposzlakowana opinia;
- 5) Brak pozbawienia władzy rodzicielskiej, jej zawieszenia oraz ograniczenia;
- 6) Brak skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne oraz brak wpisu w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym;
- 7) Wypełnianie obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
- 8) Brak skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwa umyślne;
- 9) Rękojmia należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
- 10) Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku;
- 11) Kwalifikacje opiekuna w żłobku tj.
 - a) musi posiadać kwalifikacje pielęgniarki lub położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego poświadczone odpowiednimi dokumentami lub
 - b) ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza lub
 - c) odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:



- 1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub
- 2) średnie lub średnie branżowe oraz:
 - a) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub
 - b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust. 1 Ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

2. Wymagania dodatkowe:

- 1) Bardzo dobry kontakt z dziećmi;
- 2) Znajomość podstaw pielęgnacji małego dziecka;
- 3) Odpowiedzialność, cierpliwość, kreatywność, komunikatywność;
- 4) Umiejętność pracy w zespole;
- 5) Umiejętność szybkiego reagowania w trudnych sytuacjach;
- 6) Umiejętność radzenia sobie ze stresem;
- 7) Mile widziane zdolności manualne, muzyczne i plastyczne.

IV. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce:

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w **Żłobku Gminnym w Lipce**, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze nie można wskazać uwagi na to, iż jest to nowo tworzona jednostka.

V. Warunki pracy na stanowisku:

1. Praca w budynku Żłobka Gminnego w Lipce i poza nim;
2. Bezpieczne warunki pracy na stanowisku;
3. Budynek Żłobka z windą na wysokim parterze;
4. Praca w systemie zmianowym;
5. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę – pierwsza umowa o pracę zawarta na czas określony z możliwością dalszego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

VI. Wskazanie zakresu zadań wykonywanych na w/w stanowisku.

1. Zapewnienie dzieciom bezpieczeństwa i właściwej opieki pielęgnacyjnej, opiekuńczej oraz edukacyjno-wychowawczej;
2. Planowanie i organizowanie zajęć dydaktyczno – wychowawczych dostosowanych do wieku i możliwości poznawczych dzieci;
3. Wykonywanie niezbędnych czynności w zakresie karmienia, mycia, układania do snu oraz pomocy przy czynnościach higienicznych;
4. Organizowanie pracy zgodnie z rozkładem dnia;
5. Przygotowywanie pomocy do zajęć i dekoracji pomieszczeń;
6. Współpraca z rodzicami dzieci;

7. Prowadzenie niezbędnej dokumentacji;
8. Budowanie pozytywnego wizerunku jednostki i doskonalenie standardów opieki w żłobku.

VII. Wskazanie wymaganych dokumentów:

1. Życiorys z opisem przebiegu nauki i pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o dotychczasowym stażu pracy;
2. List motywacyjny – podpisany przez kandydata;
3. Kwestionariusz osobowy ze zgodą i klauzulą RODO osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
4. Poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających:
 - a) staż pracy, tj. świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia;
 - b) posiadanie wymaganego wykształcenia lub odbycia kursu zgodnie z Ustawą o opiece nad dziećmi do lat 3;
 - c) posiadane kwalifikacje, umiejętności, uprawnienia (np. certyfikaty, referencje, świadectwa ukończonych kursów itp.)
5. Podpisane przez kandydata:
 - a) oświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na określonym w niniejszym ogłoszeniu stanowisku;
 - b) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego;
 - c) oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych;
 - d) oświadczenie o braku pozbawienia władzy rodzicielskiej, jej zawieszeniu oraz ograniczeniu;
 - e) oświadczenie dotyczące wykonywania obowiązku alimentacyjnego lub braku takiego obowiązku;
 - f) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - g) oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - h) oświadczenie, że kandydat nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym;
 - i) oświadczenie zgodne z art. 6 ust. 1 lit. „a” ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w związku z naborem na wolne stanowisko opiekuna w Żłobku Gminnym w Lipce.

Brak któregośkolwiek z wymaganych dokumentów będzie skutkowało odrzuceniem oferty.

VIII. Miejsce i termin składania ofert.

Oferty w zamkniętych kopertach z adnotacją: „Konkurs na opiekuna w Żłobku Gminnym w Lipce” należy złożyć w Biurze Obsługi Interesanta Urzędu Gminy w Lipce, Kościuszki 28 lub przesłać pocztą na adres Urzędu, w terminie do dnia 7.01.2020 r. do godz. 10.00.

Oferty, które wpłyną do Urzędu Gminy w Lipce po w/w terminie nie będą rozpatrywane.

IX. Inne informacje

Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Dyrektora Żłobka Gminnego w Lipce.

Kandydaci zakwalifikowani do dalszego etapu naboru zostaną powiadomieni telefonicznie o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.

Na żądanie Dyrektora Żłobka Gminnego w Lipce kandydat obowiązany jest przedstawić oryginały dokumentów. Ponadto przed przystąpieniem do rozmowy z kandydatem dopuszczonym do postępowania konkursowego komisja konkursowa ma prawo żądać przedstawienia dowodu osobistego kandydata lub innego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość oraz posiadane obywatelstwo.

Informacja o ogłoszeniu oraz wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz tablicy informacyjnej Urzędu Gminy w Lipce.

Dyrektor Żłobka Gminnego w Lipce

-/-

Marta Gram