

**UCHWAŁA Nr XXXII/262/21**  
**RADY GMINY LIPKA**  
**z dnia 26 listopada 2021 roku**

**w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Lipka**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021r., poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019r., poz. 1282 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz. 1960) Rada Gminy Lipka uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Wójta Gminy Lipka Pana Przemysława Kurdziewicza miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250 zł
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150 zł
- 3) dodatek specjalny 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

2. Dodatek za wieloletnią pracę wypłaca się na zasadach określonych w cytowanym na wstępie rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 2. Traci moc Uchwała Rady Gminy Lipka Nr XXXX/278/18 z dnia 28 czerwca 2018r. w sprawie wynagrodzenia Wójta.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie począwszy od dnia 1 sierpnia 2021r.

/-/ Piotr Wandas

Przewodniczący Rady Gminy Lipka

## Uzasadnienie

Do uchwały Rady Gminy Lipka Nr XXXII/262/21 z dnia 26.11.2021 roku w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Lipka

Zgodnie z ustawą z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wymienia składniki łącznego wynagrodzenia wójta.

Z dniem 1 listopada br. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw. Ustawa ta w art. 11 nowelizuje ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Również z dniem 1 listopada br. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zastępując dotychczas obowiązujący w tej materii akt prawny.

Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych przewidują, iż maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, oraz minimalne wynagrodzenie tych osób, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zmianie uległa również wysokość dodatek specjalnego na 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru wymaga dostosowania wynagrodzenia Wójta Gminy Lipka do aktualnych wymogów prawnych

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.