

ZARZĄDZENIE NR 47/19
WÓJTA GMINY LIPKA
z dnia 12 września 2019 r.

w sprawie założeń polityki budżetowej do projektu uchwały budżetowej Gminy Lipka na 2020 rok

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) oraz Uchwały Nr XXXIII/292/10 Rady Gminy Lipka z dnia 29 czerwca 2010 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej zarządzam, co następuje:

§ 1. Do prac nad opracowaniem budżetu gminy na 2020 rok należy przyjąć następujące założenia i wytyczne:

1. W zakresie dochodów budżetu przyjmuje się:

- a) dochody własne na poziomie przewidywanego wykonania roku 2019 przy zastosowaniu:
 - dla podatku od nieruchomości i podatku od środków transportowych – stawki określone na 2019 rok z uwzględnieniem podwyżki średnio od 2 % do 3 %
 - dla podatku leśnego – stawek ustawowych,
 - dla podatku rolnego – stawek ustawowych,
- b) subwencje ogólne, udział w podatku dochodowym od osób fizycznych na podstawie wielkości ustalonych przez Ministra Finansów,
- c) dotacje na zadania zlecone i zadania własne określone przez dysponenta – Wojewodę Wielkopolskiego,

2. W zakresie wydatków budżetu przyjmuje się:

- a) wydatki rzeczowe planuje się na podstawie przewidywanego wykonania w roku 2019 po pomniejszeniu o wydatki jednorazowe z uwzględnieniem średniorocznej inflacji 2,5 %. W przypadku zwiększenia kwoty planowanej na wydatki rzeczowe nie mieszczącej się w powyższej granicy należy uzasadnić to zwiększenie,
- b) wynagrodzenia i pochodne planuje się:
 - dla nauczycieli zgodnie z Kartą Nauczyciela oraz planami organizacyjnymi
 - dla pracowników administracji i obsługi w jednostkach oświatowych – podwyżka średnio o 8 %,
 - dla pozostałych pracowników nieujętych wyżej – podwyżka średnio o 8 %;
 - minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2020 r. w wysokości 2.600,00 zł brutto
 - minimalna stawka godzinowa dla umów zleceń itp. w wysokości 17,00 zł brutto

- z planu płać należy wyłączyć i wyszczególnić pod planem finansowym kwoty nagród jubileuszowych oraz odpraw planowanych do wypłaty w 2020 roku;
- c) przewidywany odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na poziomie:
 - dla nauczycieli w wysokości 2.989,35 zł na 1 etat rocznie (tj. 110% kwoty bazowej 2.717,59 zł)
 - dla pracowników administracji i obsługi w wysokości 1.271,21 zł na 1 etat rocznie (tj. 37,5 % od kwoty 3.389,90 zł),
- d) Wydatki na realizację Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Gminnego Programu Przeciwdziałania Narkomanii należy oszacować w wysokości prognozowanych dochodów z tytułu opłat za wydawania zezwoleń na sprzedaż alkoholu,
- e) w ramach wydatków należy uwzględnić wydatki na przedsięwzięcia wynikające z Wieloletniej Prognozy Finansowej
- f) Tworzy się rezerwy:
 - rezerwę ogólną na nieprzewidziane wydatki,
 - rezerwę celową na:
 - fundusz płać z tytułu wypłat nagród jubileuszowych oraz odpraw w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
 - na fundusz nagród dla nauczycieli z okazji DEN zgodnie z Uchwałą Nr XIII/102/08 Rady Gminy Lipka z dnia 21 lutego 2008 r. w wysokości 1,35% wynagrodzeń osobowych nauczycieli,
 - realizację zadań własnych z zakresu zarządzania kryzysowego,
 - poręczenia
 - wydatki inwestycyjne w miejscowościach Gminy Lipka.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikom Referatów oraz Kierownikom i Dyrektorom jednostek organizacyjnych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi z dniem podjęcia.

W Ó J T
Gminy Lipka
mgr Przemysław Kurdziewo