

ZARZĄDZENIE NR 46/23
WÓJTA GMINY LIPKA
z dnia 28 września 2023 r.

w sprawie założeń polityki budżetowej do projektu uchwały budżetowej Gminy Lipka na 2024 rok

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) oraz Uchwały Nr XXXIII/292/10 Rady Gminy Lipka z dnia 29 czerwca 2010 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej zarządzam, co następuje:

§ 1. Do prac nad opracowaniem budżetu gminy na 2024 rok należy przyjąć następujące założenia i wytyczne:

1. W zakresie dochodów budżetu przyjmuje się:

- a) dochody własne na poziomie przewidywanego wykonania roku 2023 przy zastosowaniu:
 - dla podatku od nieruchomości i podatku od środków transportowych – podwyżki średnio do 15 %
 - dla podatku leśnego – stawek ustawowych,
 - dla podatku rolnego – stawek ustawowych,
- b) subwencje ogólne, udział w podatku dochodowym od osób fizycznych na podstawie wielkości ustalonych przez Ministra Finansów,
- c) dotacje na zadania zlecone i zadania własne określone przez dysponenta – Wojewodę Wielkopolskiego,

2. W zakresie wydatków budżetu przyjmuje się:

- a) wydatki rzeczowe planuje się na podstawie przewidywanego wykonania w roku 2023 po pomniejszeniu o wydatki jednorazowe z uwzględnieniem średniorocznej inflacji 10 %. W przypadku zwiększenia kwoty planowanej na wydatki rzeczowe nie mieszające się w powyższej granicy należy uzasadnić to zwiększenie.
- b) wynagrodzenia i pochodne planuje się:
 - minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 r. do 30 czerwca 2024 r. w wysokości 4.242,00 zł brutto oraz od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r. w wysokości 4.300,00 zł brutto
 - minimalna stawka godzinowa dla umów zleceń itp. w wysokości 27,70 zł brutto w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 r. oraz w wysokości 28,10 zł brutto w okresie od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r.

- dla nauczycieli zgodnie z Kartą Nauczyciela oraz planami organizacyjnymi, z uwzględnieniem skutków wzrostu o 12,3% średnich wynagrodzeń od 1 stycznia 2024 r.
 - dla pracowników administracji i obsługi – podwyżka do 17 %,
 - z planu płac należy wyłączyć i wyszczególnić pod planem finansowym kwoty nagród jubileuszowych oraz odpraw planowanych do wypłaty w 2024 roku;
- c) przewidywany odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na poziomie:
- dla nauczycieli w wysokości 3.891,58 zł na 1 etat rocznie (tj. 110% kwoty bazowej 3.537,80)
 - dla pracowników administracji i obsługi w wysokości 1.914,34 zł na 1 etat rocznie (tj. 37,5 % od kwoty 5.104,90 zł),
- d) Wydatki na realizację Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Gminnego Programu Przeciwdziałania Narkomanii należy oszacować w wysokości prognozowanych dochodów z tytułu opłat za wydawania zezwoleń na sprzedaż alkoholu,
- e) w ramach wydatków należy uwzględnić wydatki na przedsięwzięcia wynikające z Wieloletniej Prognozy Finansowej
- f) Tworzy się rezerwy:
- rezerwę ogólną na nieprzewidziane wydatki,
 - rezerwę celową na:
 - fundusz płac z tytułu wypłat nagród jubileuszowych oraz odpraw w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
 - na fundusz nagród dla nauczycieli z okazji DEN zgodnie z Uchwałą Nr XIII/102/08 Rady Gminy Lipka z dnia 21 lutego 2008 r. w wysokości 1,35% wynagrodzeń osobowych nauczycieli,
 - realizację zadań własnych z zakresu zarządzania kryzysowego,
 - poręczenia
 - wydatki inwestycyjne w miejscowościach Gminy Lipka.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikom Referatów oraz Kierownikom i Dyrektorom jednostek organizacyjnych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi z dniem podjęcia.

WÓJT
Gminy Lipka
mgr Przemysław Kurdzieko