

**ZARZĄDZENIE NR 48/22**  
**WÓJTA GMINY LIPKA**  
**z dnia 27 września 2022 r.**

**w sprawie założeń polityki budżetowej do projektu uchwały budżetowej Gminy Lipka na 2023 rok**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) oraz Uchwały Nr XXXIII/292/10 Rady Gminy Lipka z dnia 29 czerwca 2010 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Do prac nad opracowaniem budżetu gminy na 2023 rok należy przyjąć następujące założenia i wytyczne:

1. W zakresie dochodów budżetu przyjmuje się:

- a) dochody własne na poziomie przewidywanego wykonania roku 2022 przy zastosowaniu:
  - dla podatku od nieruchomości i podatku od środków transportowych – stawki określone na 2022 rok z uwzględnieniem podwyżki średnio o 12 %
  - dla podatku leśnego – stawek ustawowych,
  - dla podatku rolnego – stawek ustawowych,
- b) subwencje ogólne, udział w podatku dochodowym od osób fizycznych na podstawie wielkości ustalonych przez Ministra Finansów,
- c) dotacje na zadania zlecone i zadania własne określone przez dysponenta – Wojewodę Wielkopolskiego,

2. W zakresie wydatków budżetu przyjmuje się:

- a) wydatki bieżące na zakup energii elektrycznej na podstawie przewidywanego wykonania roku 2022 z uwzględnieniem podwyżki cen dla energii do lokali i obiektów o 260 %, zaś dla energii do oświetlenia drogowego o 231 %.
- b) wydatki bieżące na zakup opału na podstawie przewidywanego wykonania roku 2022 z uwzględnieniem cen opału z miesiąca września 2022 r.
- c) pozostałe wydatki rzeczowe planuje się na podstawie przewidywanego wykonania w roku 2022 po pomniejszeniu o wydatki jednorazowe z uwzględnieniem średniorocznej inflacji 9,8 %. W przypadku zwiększenia kwoty planowanej na wydatki rzeczowe nie mieszające się w powyższej granicy należy uzasadnić to zwiększenie.
- d) wynagrodzenia i pochodne planuje się:

- minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2023 r. do 30 czerwca 2023 r. w wysokości 3.490,00 zł brutto oraz od 1 lipca do 31 grudnia 2023 r. w wysokości 3.600,00 zł brutto
  - minimalna stawka godzinowa dla umów zleceń itp. w wysokości 22,80 zł brutto w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2023 r. oraz w wysokości 23,50 zł brutto w okresie od 1 lipca do 31 grudnia 2023 r.
  - dla nauczycieli zgodnie z Kartą Nauczyciela oraz planami organizacyjnymi
  - dla pracowników administracji i obsługi – podwyżka średnio o 12 %,
  - z planu płac należy wyłączyć i wyszczególnić pod planem finansowym kwoty nagród jubileuszowych oraz odpraw planowanych do wypłaty w 2023 roku;
- e) przewidywany odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na poziomie:
- dla nauczycieli w wysokości 3.349,73 zł na 1 etat rocznie (tj. 110% kwoty bazowej)
  - dla pracowników administracji i obsługi w wysokości 1.662,97 zł na 1 etat rocznie (tj. 37,5 % od kwoty 4.434,58 zł),
- f) Wydatki na realizację Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Gminnego Programu Przeciwdziałania Narkomanii należy oszacować w wysokości prognozowanych dochodów z tytułu opłat za wydawania zezwoleń na sprzedaż alkoholu,
- g) w ramach wydatków należy uwzględnić wydatki na przedsięwzięcia wynikające z Wieloletniej Prognozy Finansowej
- h) Tworzy się rezerwy:
- rezerwę ogólną na nieprzewidziane wydatki,
  - rezerwę celową na:
    - fundusz płac z tytułu wypłat nagród jubileuszowych oraz odpraw w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
    - na fundusz nagród dla nauczycieli z okazji DEN zgodnie z Uchwałą Nr XIII/102/08 Rady Gminy Lipka z dnia 21 lutego 2008 r. w wysokości 1,35% wynagrodzeń osobowych nauczycieli,
    - realizację zadań własnych z zakresu zarządzania kryzysowego,
    - poręczenia
    - wydatki inwestycyjne w miejscowościach Gminy Lipka.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikom Referatów oraz Kierownikom i Dyrektorom jednostek organizacyjnych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi z dniem podjęcia.